

CARTA PROGRAMA COM A PROPOSTA DE TRABALHO APRESENTADA À COMISSÃO ELEITORAL QUANDO DA INSCRIÇÃO PARA O CARGO DE CHEFE E VICE-CHEFE DO DEPARTAMENTO DE MORFOLOGIA – CCS – UFPB.

CARTA PROPOSTA (Biênio 2025/2027)

Chapa: INTEGRA MORFOLOGIA

Candidatas:

Chefe: Profa. Dra. Giciane Carvalho Vieira

Vice-chefe: Profa. Dra. Monique Danyelle Emiliano Batista Paiva

Prezados(as) colegas Docentes, Técnicos Administrativos e Discentes do Departamento de Morfologia da Universidade Federal da Paraíba,

No dia 24 de abril próximo será realizada a consulta eleitoral que indicará a preferência da comunidade do Departamento de Morfologia, definindo o nome para ocupar a Chefia e Vice-chefia do Departamento. Com grande estima e respeito, aceitamos o desafio e lançamos os nossos nomes visando a implementação de um projeto de gestão fundamentado na renovação, união e busca contínua pelo aprimoramento da excelência no ensino, na pesquisa e na extensão.

Neste sentido, assumimos o compromisso de que todas as nossas ações propostas e desenvolvidas serão consequência de uma gestão coparticipativa, privilegiando o diálogo e a corresponsabilização das decisões, legitimando a participação efetiva de todos que formam o Departamento de Morfologia.

Eu, Giciane Carvalho Vieira, professora associada, faço parte do corpo docente do DMORF há 16 anos, quando fui aprovada em primeiro lugar como professora assistente (mestre) e desde então venho realizando trabalhos envolvidos com ensino, pesquisa, extensão, colaborando com gestões anteriores ao fazer parte de comissões (Comissões de Estágio Probatório, Comissão de Patrimônio, Comissão de Avaliação dos Planos de Ensino, Comissão de Compras, Comissão de Encargos Docentes, Comissão de Infraestrutura, Comissão de Retorno Pós Pandemia de COVID-19, Comissão para criação do Museu de Ciências Morfológicas, Comissão de Progressão Funcional), coordenações departamentais (Laboratório de Técnicas Histológicas) e ao representar o departamento em colegiados de curso (Farmácia e Medicina) e NDE (Farmácia e Medicina). Possuo graduação em Farmácia-Bioquímica pela Universidade Estadual da Paraíba (UEPB); quando ainda acadêmica do curso, trabalhei como técnica e plantonista do Laboratório de Análises Clínicas do Hospital Universitário Alcides Carneiro (HUAC-UFCG); ao concluir minha graduação, cursei residência em Patologia Clínica - Análises Clínicas pelo Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da USP (HCFMUSP); trabalhei como bioquímica do Hospital AC

Camargo Câncer Center em São Paulo, realizando a análise sorológica do seu Banco de Sangue; retornando a Paraíba exerci a profissão de Bioquímica em laboratório privado de João Pessoa e também como plantonista do Hospital Infantil Arlinda Marques; iniciei a docência em faculdade privada, ministrando aulas de Fisiologia e Histologia para os cursos de Medicina e Enfermagem; fiz meu mestrado e doutorado em Produtos Naturais e Sintéticos Bioativos (área de concentração: Farmacologia) pela UFPB. Atualmente, leciono a disciplina Histologia Humana para os cursos de Farmácia e Medicina; sendo coordenadora e orientadora do Projeto de Ensino em monitoria intitulado "Monitoria em Histologia: despertando o interesse pela carreira docente e a cooperação acadêmica entre discentes e docentes na melhoria do processo de ensino e aprendizagem"; coordenadora do Projeto de Extensão intitulado "Histológico: A Histologia promovendo integração entre ciência e sociedade"; professora colaboradora do Projeto de Extensão intitulado "Museu de Ciências Morfológicas da UFPB: da concepção à formação do corpo humano - Ano V", museu esse que tive a satisfação de colaborar para sua criação e inauguração; oriento alunos de Iniciação Científica no projeto de pesquisa intitulado "Estudo sobre Síndrome Metabólica em pacientes do Hospital Universitário Lauro Wanderley" e Professora Permanente do Programa de Pós-Graduação em Neurociência Cognitiva e Comportamento, atuando principalmente na linha de pesquisa experimental e clínica sobre obesidade, síndrome metabólica e sua comunicação neuroimunoendócrina.

Curriculum Lattes link: <http://lattes.cnpq.br/6625645865394113>

Eu, Monique Danyelle Emiliano Batista Paiva, graduada em Odontologia pela UFPB (2003), com Mestrado em Diagnóstico Bucal UFPB (2005) e Doutorado em Estomatologia UFPB/UFPB (2008). Passei minha graduação frequentando os corredores, salas de aula teórica e laboratórios práticos enquanto aluna desse departamento. No segundo semestre do curso, me tornei monitora de Anatomia e, em seguida, extensionista do PAECIBIO (Programa de Apoio ao Ensino de Ciências e Biologia). Tenho com esse departamento, uma relação de amor antiga. Egressa dessa instituição, fui professora substituta no DCOS/UFPB (Departamento de Clínica e Odontologia Social) onde ministrava a disciplina de Estomatologia. Em seguida, fui convidada para ser professora visitante e participei da implantação do curso de Odontologia na UEPB/Campus VIII/ Araruna, onde tive o prazer de lecionar Biologia Celular, Histologia, Embriologia e Morfofisiologia. Pouco tempo depois, me tornei professora efetiva na UEPB em Campina Grande, onde lecionei Anatomia, Histologia, Embriologia e Farmacologia. O desejo de voltar para casa, me fez batalhar e estudar incessantemente, me trazendo de volta para João Pessoa e para esse amado departamento em setembro de 2012. A Morfologia sempre esteve presente em minha vida profissional e tive a honra de passar por todas as áreas que a constitui, de forma a conhecer a dinâmica e as necessidades básicas de cada uma. Enquanto docente da Anatomia no DMORF, nesses quase 13 anos, acredito que pude contribuir com o seu crescimento, fazendo parte de coordenações (Laboratórios de Anatomia), comissões (Comissão de compras, Comissão de

captação de cadáveres junto ao Numol, Comissão de revalidação de diplomas da Odontologia, Comissão de Compras. Comissão de Infraestrutura), colegiados (Colegiado dos cursos de bacharelado em Educação Física, Ciências Biológicas e Odontologia), Núcleo Docente Estruturante do Curso de Odontologia, bancas examinadoras para concursos de professores substitutos nas áreas de Anatomia e Embriologia, dentre outras missões que me foram atribuídas e jamais negadas ou abandonadas. Ao contrário, sempre busquei cumpri-las com seriedade, responsabilidade e êxito.

Curriculum Lattes link: <http://lattes.cnpq.br/7044241856181229>

Pretendemos dar continuidade às transformações iniciadas pelas várias chefias que nos precederam, garantindo que todos os progressos obtidos, sejam administrativos ou de infraestrutura, prossigam e sejam aperfeiçoados ao longo do tempo. Reconhecemos que muitos avanços foram realizados nas últimas gestões, e temos a pretensão de estender o trabalho que vem sendo realizado. Nossa gestão terá como base os princípios básicos que regem a atuação das professoras que compõem essa chapa: respeito, diálogo, acolhimento, responsabilidade e ética.

Com uma gestão pautada nos princípios institucionais e com o objetivo de promover melhorias no Departamento de Morfologia da UFPB, eu (Giciane) e Monique, candidatas à Chefia e Vice chefia departamental respectivamente, apresentamos as seguintes propostas de trabalho referente à gestão departamental para o biênio 2025-2027.

Eixos da Proposta:

1. Gestão Democrática e Transparente

- 1) Representar o Departamento no Conselho de Centro, bem como perante os demais setores da Universidade;
- 2) Fortalecer o nosso Departamento dentro do Centro de Ciências da Saúde da UFPB;
- 3) Iniciar a chefia com reuniões individuais com cada docente e técnico administrativo para saber dos seus anseios, insatisfações, perspectivas e para conhecer melhor os trabalhos e atividades que estão sendo desenvolvidos atualmente;
- 4) Realizar as reuniões departamentais mensais com calendário semestral previamente disponibilizado;
- 5) Organizar os membros das coordenações, comissões, colegiados e NDEs de acordo com o perfil e disponibilidade de cada membro;
- 6) Continuar a distribuir de modo equitativo e transparente a carga horária de ensino dos docentes;
- 7) Fortalecer o diálogo da Chefia departamental com as coordenações das grandes áreas do conhecimento dentro do departamento, estimulando um ambiente participativo e aberto às discussões;

8) Estimular a participação dos docentes e técnicos administrativos nas comissões necessárias de acordo com as Resoluções vigentes;

9) Usar de transparência na tomada de decisões, garantindo participação ativa dos docentes, técnicos administrativos e discentes.

10) Fortalecimento da comunicação interna para assegurar que todas as informações relevantes sejam amplamente divulgadas.

2. Valorização e fortalecimento do Ensino, Pesquisa, Extensão e Pós Graduação

11) Buscar melhores condições estruturais para salas de aula e laboratórios;

12) Incentivar as atividades de monitoria, tutoria acadêmica e extensão, visando maior apoio ao ensino de graduação.

13) Apoiar e fortalecer o curso de Especialização em Morfologia;

14) Apoiar e fortalecer o Museu de Ciências Morfológicas;

15) Incentivo à captação de recursos e à submissão de projetos de pesquisa em agências de fomento.

16) Realização do 3º Encontro de Ciências Morfológicas (o primeiro encontro foi realizado de forma presencial - ENCOMORF e o segundo encontro de forma on-line - EOCM durante a pandemia de COVID-19).

17) Apoio a atividades dentro de nosso departamento, incluindo cursos de curta duração.

18) Ampliação da coleção de lâminas histológicas para atender melhor as áreas de histologia, embriologia e aos cursos de graduação e pós-graduação.

3. Integração e Valorização dos Docentes e Técnicos Administrativos

19) Fortalecer a integração entre o corpo docente do departamento;

20) Incentivar capacitação na área de educação e gestão;

21) Batalhar por mais técnicos administrativos;

22) Apoiar o diálogo contínuo entre técnicos e docentes para realização colaborativa das atividades desenvolvidas e oferecidas pelo departamento.

4. Infraestrutura e Condições de Trabalho

23) Identificar e priorizar demandas estruturais para melhoria dos laboratórios, salas de aula e áreas comuns do DMORF.

24) Organizar sala para realização de monitoria e tutoria;

25) Batalhar por maior segurança em nosso setor;

26) Solicitar serviço de jardinagem e conservação de canteiros e vagas em estacionamento de veículos para melhoria do aspecto visual de nosso setor.

27) Dar continuidade a substituição de portas e quadros em madeira por portas de vidro.

- 28) Empenhar em aperfeiçoar e equipar o Laboratório de Técnicas Anatômicas.
- 29) Empenhar em aperfeiçoar e equipar os laboratórios de Anatomia.
- 29) Empenhar em aperfeiçoar e equipar o Laboratório Multiusuário.
- 30) Empenhar em aperfeiçoar e equipar os Laboratórios de Microscopia.
- 31) Empenhar em aperfeiçoar e equipar o Laboratório de Técnicas Histológicas.
- 32) Defender investimentos institucionais para manutenção e atualização dos equipamentos do departamento.
- 33) Adoção de medidas para aprimorar as condições de trabalho de todos os membros do departamento.

Assim, firmamos o nosso compromisso com a Renovação, Unidade e Integração. O nosso objetivo é consolidar um ambiente acadêmico dinâmico, colaborativo e inovador, onde todos tenham voz e participação ativa na construção de um Departamento de Morfologia mais forte e unido. Contamos com o apoio de cada um de vocês para juntos trilharmos um caminho de excelência e desenvolvimento.

Nossa candidatura agregará outras propostas que venham contribuir para o crescimento do nosso Departamento.

Cordialmente,

João Pessoa, 10 de abril de 2025

Profa. Dra. Giciane Carvalho Vieira
Candidata à Chefe do Departamento de Morfologia - CCS/UFPB

Profa. Dra. Monique Danyelle Emiliano Batista Paiva
Candidata à Vice-Chefe do Departamento de Morfologia - CCS/UFPB