



**UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA  
CENTRO DE CIÊNCIAS APLICADAS E EDUCAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO**

**PLANO QUINQUENAL DE CAPACITAÇÃO DOCENTE  
(2019 – 2023)**

JULHO

2019

## APRESENTAÇÃO E OBJETIVOS

A sociedade contemporânea, frente ao atual processo de globalização e do avanço tecnológico, vem passando, desde as últimas décadas do século XX, por significativas mudanças econômicas, políticas, sociais e culturais que colocam a Educação diante de novos desafios.

A Universidade Federal da Paraíba destaca-se pelo seu compromisso histórico e social com a produção de conhecimento, a excelência na qualificação de profissionais e na prestação de serviços à comunidade através da tríade ensino, pesquisa e extensão. Tais atividades, oriundas em grande parte do trabalho docente, exigem cada vez mais a qualificação e atualização deste, para o desenvolvimento de ações inerentes ao seu labor, compatíveis com as exigências da Universidade.

Diante desse contexto, o Plano de Capacitação Docente do Departamento de Educação (DE) do Centro de Ciências Aplicadas e Educação (CCA) da UFPB têm como objetivo apresentar diretrizes para qualificação do seu corpo docente, em consonância com a Resolução 07/2004 do CONSEPE.

O Departamento de Educação foi criado através da Resolução 06/2006 do CONSUNI e congrega, atualmente em seu quadro, 15 professores efetivos que atendem, segundo suas áreas de conhecimento, os Cursos de Licenciatura em Pedagogia e Licenciatura em Letras, localizados na Unidade de Mamanguape e os Cursos de Licenciatura em Matemática e de Licenciatura em Ciência da Computação, localizados na Unidade de Rio Tinto, ambos situados no Campus IV Litoral Norte. Deste total de professores 1 (Um) é mestre e 14 (quatorze) são doutores, dentre os quais, três estão credenciados em Programas de Pós-Graduação *stricto sensu* e/ou *lato sensu*.

Ainda com relação à composição do Departamento de Educação, cabe ressaltar que está prevista a contratação de 01 professor para a área de Fundamentos da Educação e 01 professor para a área de Organização do Trabalho Pedagógico com concursos em andamento.

No ano de 2019, o Departamento de Educação teve vários projetos aprovados em diversas agências de fomento à pesquisa e à extensão, como podemos visualizar no quadro abaixo:

<b>PROJETO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
PROLICEN	06
PROBEX	04
PROPESQ	08
PIBID *	01
RESIDÊNCIA PEDAGÓGICA *	01
MONITORIA	01
MONITORIA	01
TOTAL	22

**Quadro -1** Total de Projetos aprovados dos professores lotados no Departamento de Educação.

\*Projeto aprovado em 2018 e tem duração de dois anos.

Especificamente, este Plano visa:

- a) Consolidar uma política interna de capacitação docente e ampliação do número de doutores e doutores com pós-doc;
- b) Incentivar a produção e divulgação de trabalhos acadêmicos realizados pelo corpo docente;
- c) Dar condições para que os professores possam planejar a realização de atividades de pesquisa e extensão;
- d) Incentivar a qualificação dos docentes do departamento em todos os níveis.

### **METAS PREVISTAS**

- Aumentar o número de docentes doutores;
- Proporcionar estágios pós-doutorais a pelos menos 50% dos docentes habilitados;
- Elevar o número de bolsas de iniciação científica e extensão, entre os alunos do Curso de Pedagogia, em pelo menos 50%;
- Ampliar o número de voluntários em iniciação científica e extensão, entre os alunos do Curso de Pedagogia, em pelo menos 50%;
- Promover a ampliação do número de professores credenciados a programas de pós-graduação;
- Estimular a participação e apresentação de trabalhos de professores e alunos em congressos e/ou eventos acadêmicos;
- Lançar bases para a estruturação de uma futura pós-graduação *stricto sensu* no DED.

## CORPO DOCENTE

O Departamento de Educação/Campus Litoral Norte possui o seguinte quadro geral de qualificação do pessoal docente:

Nome	Titulação	Ano de Admissão	Situação Funcional	Programa de Pós-Graduação no qual o docente é credenciado	Ano de Previsão de Aposentado
1. Aline Cleide Batista	Doutora em Educação	16/06/2014	Adjunto I		
2. Antônio Alberto Pereira	Doutor em Educação	15/07/2010	Adjunto I		
3. Auríliã Coutinho Andrade	Mestre em Educação	04/09/2012	Assistente		
4. Célia Regina Teixeira	Doutora em Educação	14/07/2010	Associado I		2034
5. Evelyn Fernandes Azevedo Faheina	Doutora em Educação	25/07/2016	Adjunto II		
6. Francisca Terezinha O. Alves	Doutora em Educação	12/03/2009	Associado II	Mestrado Profissional em Linguística e Ensino – MPLE/UFPB	2020
7. Francymara Antonino N. de Assis	Doutora em Educação	15/04/2010	Adjunto III		
8. Gilmar Leite Ferreira	Doutor em Educação	25/02/2013	Adjunto IV		
9. Ivonaldo Neres Leite	Doutor em Ciências da Educação	14/07/2010	Associado I	Programa de Pós em Educação (PPGE)/UFPB	
10. Joel Araújo Queiroz	Doutor em Biologia Vegetal	23/01/2017	Adjunto A II		
11. Maria da Penha C. de Figueiredo Gill	Doutora em Geografia	09/03/2011	Associado I		
12. Maria Valdenice Resende Soares	Doutora em Educação	04/08/2016	Adjunto II		
13. Paulo Roberto Palhano Silva	Doutor em Educação	31/07/2009	Associado I		2021
14. Renata Monteiro Garcia	Doutora em Psicologia	30/07/2008	Adjunto I		
15. Sônia Maria Cândido da Silva	Doutora em Letras	27/07/2009	Associado II	ProfLetras CCAE/UFPB	

## Quadro geral de qualificação dos professores efetivo

Titulação						
Pós-doutor	Doutor	Doutorando	Mestre	Especialista	Graduado	Total
02	15	Zero	01	Zero	Zero	15

### O PLANO QUINQUENAL DE CAPACITAÇÃO DOCENTE:

#### PERÍODO 2019-2023

O Plano Quinquenal do Departamento de Educação do CCAE/UFPB visa à qualificação docente nos seguintes níveis de formação:

- I. Cursos de pós-graduação *stricto sensu*: doutorado
- II. Estágios pós-doutorais;  
e ainda
- III. Atividades de curta duração: congressos, seminários, cursos, estágios, treinamentos e outras atividades compatíveis com as funções docentes.

Considerando os graus de qualificação docente do Departamento de Educação, o Plano Quinquenal apresenta os seguintes níveis como prioritários para afastamento total e de longa duração (a partir de 180 dias de acordo com resolução 07/2004 do CONSEPE):

- a) Cursos de doutorado (15%)
- b) Estágios pós-doutorais (85%)

Descrição inicial de previsão de afastamento do corpo docente do Departamento de Educação seguindo os critérios internos regidos pelas normas vigentes sobre o assunto. Assim, descrevemos as prioridades de afastamento dos professores na tabela abaixo.

Tabela 1- Lista de Planejamento de Capacitação docente do Departamento de Educação

PROFESSOR	SIAPE	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO AO DE DESTINO E TIPO DE CAPACITAÇÃO	IES DESTINO E DURAÇÃO	LINHA DE PESQUISA/SUB-ÁREA
Gilmar Leite Ferreira	2016494	PPGED/UFRN Estágio Pós-Doutorado	01 ano (2020)	Estratégias do Pensamento e Construção do Conhecimento


Levando em conta que o Departamento de Educação se encontra em fase contínua de formação, os docentes poderão solicitar afastamentos totais e de longa duração obedecendo o que estabelece a Resolução nº 01/DED/UFPB que normatiza o processo de afastamento para capacitação docente no departamento de Educação.

### **LICENÇA POR TEMPO DE SERVIÇO (QUINQUÊNIO)**

Além dos afastamentos para capacitação, este plano contempla o direito de afastamento dos professores que atingem os cinco anos de serviços prestados, denominado Quinquênio.

Neste sentido, tais afastamentos se darão de acordo com a legislação vigente, o interesse da administração e atendendo a ordem cronológica em que cada docente adquire tal direito. Segue o gráfico abaixo, demonstrando a ordem de prioridades:

#### **Licença Capacitação por Tempo de Serviço (Quinquênio) dos Professores Lotados no Departamento de Educação (2019-2023)**

Renata Garcia	2023
Antônio Alberto Pereira	2021
Paulo Roberto Palhano Silva	2019
Ivonaldo Neres Leite	2020
Joel Araújo Queiroz	2023
Evelyn Fernandes Azevedo Faheina	2022
Maria Valdenice Resende Soares	2022
Gilmar Leite Ferreira	2020
Aline Cleide Batista	2020
Francisca Terezinha Oliveira alves	2020
Aurília Coutinho Beserra de Andrade	2020
Maria da Penha Caetano de Figueiredo Gill	2020
Francymara Antonino Nunes de Assis	2019
Sônia Maria Cândido da Silva	2019
Célia Regina Teixeira	2019

---

A Tabela abaixo demonstra em detalhes as situações do direito de afastamento por tempo de serviço:

<b>ANO DE ENTRADA</b>	<b>DOCENTE</b>	<b>QUINQUÊNIO</b>	<b>DATA LIMITE DE GOZO</b>
2014	Aline Cleide Batista		
2010	Antônio Alberto Pereira	2020	2025
	Aurília Coutinho Andrade		
	Célia Regina Teixeira		
2016	Evelyn Fernandes Azevedo Faheina		
	Francisca Terezinha O. Alves		
	Francymara Antonino N. de Assis		
	Gilmar Leite Ferreira		
2010	Ivonaldo Neres Leite	2015	2020
2017	Joel Araújo Queiroz		
	Maria da Penha C. de Figueiredo Gill		
2016	Maria Valdenice Resende Soares		
2009	Paulo Roberto Palhano Silva	2014	2019
2013 (Entrada na UFPB)	Renata Monteiro Garcia	2018	2023
	Sônia Maria Cândido da Silva		

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Plano em tela se apresenta como um planejamento geral que abrange o período de 2019 a 2023. Algumas modificações poderão acontecer de acordo com os interesses e demandas deste Departamento, sempre almejando a qualificação de seu corpo docente e a oferta de atividades de ensino, extensão e pesquisa.

Fundamentação Legal: LEI FEDERAL Nº 11.907, de 02 de fevereiro de 2009; LEI FEDERAL Nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012; LEI FEDERAL Nº 12.863, de 24 de setembro de 2013.

Resoluções CONSEPE 07/2004, 27/2001.

Comissão de Elaboração do Plano Quinquenal de Capacitação Docente (2019-2023):

Profa. Dra. Evelyn Fernandes Azevedo Faheina  
Profa. Dra. Maria Valdenice Resende Soares

Aprovado pelo Departamento de Educação/CCAЕ/UFPB em reunião ordinária realizada em 31 de julho de 2019.