

	<b>UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA - UFPB</b> <b>CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS - CCJ</b> <b>DEPARTAMENTO DE DIREITO PROCESSUAL E PRÁTICA JURÍDICA –</b> <b>DDPPJ</b>	
	<b>Disciplina: DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO II</b>	
	<b>Código da disciplina: 1503142</b>	<b>Carga Horária: 60 h</b> <b>VAGAS: 50</b> <b>Horário: 2N1234</b>
	<b>Semestre letivo: 2020.1 (Virtual Regular)</b>	
	<b>Professor: JAILTON MACENA DE ARAÚJO</b> <b>MÁRCIO ROBERTO DE FREITAS EVANGELISTA</b>	

### PLANO DE CURSO

#### 1. EMENTA

Aspectos dogmáticos, epistemológicos e axiológicos do sistema recursal trabalhista, execução trabalhista e ações cautelares e especiais trabalhistas. Dissídio coletivo trabalhista.

#### 2. OBJETIVOS

Contribuir de forma interdisciplinar para a formação acadêmica do futuro operador do Direito, proporcionando conhecimento sobre os institutos do Direito Processual Trabalhista em geral e, especialmente, os referentes ao dissídio individual trabalhista, à competência na Justiça do Trabalho, às partes no dissídio individual e à reclamação trabalhista, oferecendo uma base teórica para todo o estudo do moderno Direito Processual do Trabalho.

#### 3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

**C.H.**

**Prof. Jailton Macena (Semanas de 1 a 6 - 4h/aulas por semana)**

UNIDADE I - 1. Os recursos trabalhistas: conceito, natureza jurídica, regência legal, fundamentos, características, peculiaridades, efeitos, condições de admissibilidade; 2. Recursos trabalhista em espécie: a) recurso ordinário e agravo de instrumento. Peculiaridades do recurso ordinário e do agravo de instrumento; 3. Os embargos de declaração no processo do trabalho. Recurso de revista: conceito, aplicação, cabimento, objetivo, dinâmica. O Agravo de petição: conceito, aplicação, cabimento, objetivo, dinâmica.

**24h**

1ª Avaliação - Oral

<p><b>Prof. Jailton Macena (Semanas de 7 a 12 - 4h/aulas por semana)</b></p> <p>UNIDADE II - 4. Os embargos no Tribunal Superior do Trabalho. Recurso extraordinário no processo do trabalho. Ação rescisória no processo do trabalho. 5. Execução trabalhista. Jurisdição executiva trabalhista. Promoção <i>ex officio</i>. Natureza jurídica. Legitimidade. Competência. Título executivo judicial e extrajudicial no processo do trabalho. 6. Fases da execução trabalhista: acerto, constrição, expropriação. Embargos executórios trabalhistas: hipóteses de cabimento, natureza jurídica, procedimento.</p> <p>2ª Avaliação - Oral</p>	<b>24h</b>
<p><b>Prof. Márcio Evangelista (Semanas de 13 a 15 - 4h/aulas por semana)</b></p> <p>UNIDADE III - 7. Adjudicação, alienação por iniciativa particular, arrematação. Extinção da execução trabalhista. Recursos na fase executiva trabalhista. 8. Medidas cautelares no processo do trabalho. Dissídios coletivos: regência constitucional, características, peculiaridades, procedimento. Ações cíveis admissíveis no processo do trabalho: mandado de segurança, ação civil pública, ações possessórias, ação monitória.</p> <p>3ª Avaliação – Escrita</p>	<b>12h</b>

#### **4. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES A DESENVOLVER**

Estabelecer competências e aptidões para o aluno: 1) reconhecer a dogmática da teoria geral do processo trabalhista, tudo segundo a lei, a jurisprudência e a doutrina nacionais e, eventualmente, estrangeiras; 2) compreender a sistemática processual trabalhista, seus princípios e peculiaridade; 3) apresentar de conceitos, natureza jurídica, regência e trâmites legais respectivos; 4) abordar ainda os principais aspectos dogmáticos das partes no dissídio individual trabalhista; 5) preparar o discente quanto ao conhecimento adequado dos tópicos e assuntos fundamentais do estudo do Direito Processual do Trabalho I, tendo em mira seus conceitos, natureza jurídica, princípios, características, abrangência, finalidade, procedimentos, trâmites e pormenores práticos, tudo de modo a permitir uma sólida compreensão e a fixação dos aspectos jurídico-legais correspondentes.

#### **5. METODOLOGIA E RECURSOS DIDÁTICOS**

O conteúdo programático será ministrado integralmente em ambiente virtual, sendo de forma assíncrona ou síncrona, por meio de um e/ou mais dos seguintes canais: Youtube, Skype, Zôom, GoogleClassRoom, Google Meet, Sigaa, Whatsapp, E-mail, separadamente ou em conjunto – a critério do professor.

#### **6. AVALIAÇÃO**

- Duas avaliações orais para cada discente em meio virtual, por uma das plataformas virtuais acima.
- Uma avaliação escrita, digitalizada e entregue até o último dia letivo do cronograma estabelecido, através de uma das plataformas virtuais acima.

#### **7. BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

ALMEIDA, Amador Paes de. *Curso prático de processo do trabalho*. São Paulo: LTr.

## 8. REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES

ALMEIDA, Ísis de. *Manual de direito processual do trabalho*. São Paulo: LTr.

BEZERRA LEITE, Carlos Henrique. *Curso de direito processual do trabalho*. São Paulo, LTR.

GIGLIO, Wagner D. *Direito processual do trabalho*. São Paulo: LTr.

MARTINS, Sérgio Pinto. *Direito processual do trabalho*. São Paulo: Atlas.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. *Curso de direito processual do trabalho*. São Paulo: Saraiva.

SARAIVA, Renato. *Curso de direito processual do trabalho*. São Paulo: Método.

TOSTES MALTA, Christóvão Piragibe. *Prática do processo trabalhista*. São Paulo: LTr.

### Outras Consultas:

Sites recomendados: [www.direitodoestado.com.br](http://www.direitodoestado.com.br); [www.stf.gov.br](http://www.stf.gov.br); [www.presidencia.gov.br](http://www.presidencia.gov.br)